

# Neue Medien und Arbeitsverhältnis

Dr. Urs Egli epartners Rechtsanwälte

---

## Inhalt

- Social Media Screening
- Überwachung von Arbeitnehmern
- Recht auf Nutzung sozialer Medien am Arbeitsplatz
- Fehlverhalten von Arbeitnehmern im Zusammenhang mit neuen Medien

45%  
use social  
sites to screen  
potential hires



Facebook 29%



LinkedIn 26%



Twitter 7%

## WHAT EMPLOYERS ARE FINDING OUT FROM SOCIAL PROFILES

### POSITIVE

18%

of employers found content on social sites that influenced them to hire a candidate.

### NEGATIVE

35%

of employers found content that caused them to NOT hire



## Art. 26

- <sup>1</sup> Überwachungs- und Kontrollsysteme, die das Verhalten der Arbeitnehmer am Arbeitsplatz überwachen sollen, dürfen nicht eingesetzt werden.
- <sup>2</sup> Sind Überwachungs- oder Kontrollsysteme aus andern Gründen erforderlich, sind sie insbesondere so zu gestalten und anzuordnen, dass die Gesundheit und die Bewegungsfreiheit der Arbeitnehmer dadurch nicht beeinträchtigt werden.



## Kontakt

Egli Isler Partner Rechtsanwälte AG

Puls 5, Hardturmstrasse 11

8005 Zürich

Tel. +41 (0)43 268 87 77

Fax +41 (0)43 268 87 79

E-Mail: [urs.egli@epartners.ch](mailto:urs.egli@epartners.ch)